



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»

ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Координационный совет работодателей


Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
СК-ПКСР-16	стр. 1 из 11	1		03.10.2016

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
(ПРОЕКТ)**

СК-ПКСР-16

Белгород, 2016 г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 2 из 11	1		03.10.2016

Сведения о документе

Настоящий документ (Положение о Координационном совете работодателей) является частью документации системы менеджмента качества, разработанной в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001–2015 «Системы менеджмента качества. Требования». Положение о Координационном совете работодателей – документ, описывающий структуру, задачи, функции, связи, права и ответственность членов Совета.


Обозначение документа: СК-КСР-16, где СК – указывает принадлежность данного документа к системе менеджмента качества; ПКСР – вид документа, положение о Координационном совете работодателей; 16 – год разработки.

ПКСР разработано директором научно-методического центра профессиональной адаптации и трудоустройства специалистов Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова.

Утверждено и введено в действие __.__.2016 г.

Введено впервые.

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения службы качества вуза.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 3 из 11	1		03.10.2016

Содержание

1 Общие положения.....	4
2 Задачи.....	5
3 Состав КСР и сроки полномочий Президиума и членов Совета.....	6
4 Функции КСР	7
5 Взаимоотношения. Связи.....	8
6 Права и обязанности членов совета.....	8
7 Ответственность.....	11
8 Контроль деятельности совета и отчетность.....	11
9. Прекращение деятельности КСР.....	11
Лист регистрации изменений	12

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 4 из 11	1		03.10.2016

1. Общие положения

1.1. Координационный совет работодателей (далее КСР) объединяет на добровольной основе руководителей (представителей) предприятий, учреждений и организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, руководство БГТУ им. В.Г. Шухова, представителей студенческих общественных объединений, ставящих своей задачей развитие взаимодействия университета, государственных органов власти и компаний-работодателей в:

- научно-исследовательской деятельности;
- образовательной деятельности;
- организации временной занятости студентов;
- сфере трудоустройства выпускников университета.

1.2. КСР учрежден ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова», департаментом строительства и транспорта, департаментом внутренней и кадровой политики, департаментом экономического развития Белгородской области, компаниями-партнерами университета.

1.3. КСР осуществляет свое функционирование на территории Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова (далее «университета»).

1.4. Деятельность КСР направлена на повышение качества образовательного процесса, адаптации выпускников университета к современным социально-экономическим условиям и повышению их конкурентоспособности на рынке труда, а также на реализацию других мер, способствующих развитию карьеры выпускников.


1.5. Члены Совета осуществляют свои функции на общественных началах, без отрыва от основной производственной, служебной, учебной и иной деятельности.

1.6. Решения Совета носят рекомендательный и консультативный характер.

1.7. КСР возглавляется Председателем, назначаемым и отстраняемым от должности решением большинства голосов членов Совета.

1.8. В своей деятельности КСР руководствуется следующими нормативными документами:

- а) Конституцией Российской Федерации;
- б) Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- д) Распоряжением правительства Российской Федерации № 2765-р от 29.12.2014 об утверждении концепции федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы;
- е) Приказом министерства образования и науки РФ № 154 от 06.03.2015 «О проведении мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования»;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 5 из 11	1		03.10.2016

- ж) Уставом БГТУ им. В.Г. Шухова;
- з) Решениями Ученого совета БГТУ им. В.Г. Шухова и другими локальными документами;
- и) Кодексом чести БГТУ им. В.Г. Шухова;
- й) Другими федеральными и локальными нормативными актами в соответствии с законодательством.


1.9. Свою деятельность КСР строит на основании собственных планов работ, согласованных с руководством организаций, участвующих в деятельности Совета.

2. Задачи

Целью работы Совета является интеграция рынка труда и образовательных услуг университета, содействие в обеспечении предприятий и организаций высококвалифицированными кадрами, определение политики вуза в сфере обучения и подготовки молодых специалистов для Белгородской области и других регионов России.

Основными задачами деятельности Совета являются:

1. Взаимодействие предприятий и организаций с администрацией университета, руководством институтов и выпускающими кафедрами, Региональным научно-методическим центром профессиональной адаптации и трудоустройства специалистов (далее РНМЦ ПАТС), Центром дополнительного профессионального образования и инновационных технологий (далее ЦДПО ИТ), Региональным отделением Российских студенческих отрядов (далее РО РСО) по вопросам трудоустройства выпускников по полученным специальностям и рабочим профессиям;
2. Укрепление установленных партнерских отношений университета с работодателями, представителями финансовых кругов, бизнеса с целью удовлетворения потребностей в квалифицированных кадрах;
3. Корректировка и совершенствование учебных планов и программ университета в соответствии с требованиями рынка труда к качеству подготовки молодых специалистов;
4. Корректировка перечня специальностей, направлений подготовки и образовательных программ, реализуемых в университете в соответствии с потребностями рынка труда;
5. Обеспечение предприятий молодыми специалистами, обучающимися в университете на условиях заключенных договоров о целевой контрактной подготовке (Приложение 1);
6. Участие в подготовке и организации всех видов практик, предусмотренных учебными планами, проводимых в организациях,

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 6 из 11	1		03.10.2016

учреждениях и предприятиях – местах будущего трудоустройства согласно предварительному распределению;

7. Маркетинговые исследования рынка труда с целью изучения динамики потребности молодых специалистов предприятиями-потребителями;
8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам подготовки молодых специалистов и их дальнейшего трудоустройства.

10. Расширение деловых географических связей с предприятиями, организациями и учреждениями других регионов Российской Федерации для установления взаимовыгодного сотрудничества.

3. Состав КСР и срок полномочий Президиума и членов Совета

3.1. Структура и состав КСР утверждены итогами проведения Учредительного собрания КСР.

3.2. В Президиум КСР входят Председатель, заместитель Председателя, секретарь КСР.

3.2. Председатель Совета, заместитель Председателя, секретарь Совета избираются членами КСР из числа участников большинством голосов от общего числа голосов членов Совета сроком на 3 года.


3.3. КСР вправе в любое время переизбрать своего Председателя, его заместителя или секретаря квалифицированным большинством голосов – не менее двух третей от общего числа голосов избранных членов КСР.

3.4. Председатель Совета организует его работу, созывает заседания Совета и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, подписывает от имени КСР резолюции и постановления, осуществляет иные функции, предусмотренные настоящим Положением.

3.5. В случае отсутствия Председателя Совета его функции осуществляет заместитель Председателя Совета, а в отсутствие Председателя и его заместителя – любой член Совета по решению КСР.

3.8. Если присутствие на заседании невозможно, член Совета уведомляет об этом Совет с указанием причин. Одновременно член Совета вправе направить письменное мнение по вопросам повестки дня в соответствии с настоящим Положением.

3.9. Срок полномочий членов Совета не ограничен. Досрочное прекращение полномочий членов Совета возможно по решению собрания Совета после получения заявления от самого члена КСР либо руководства организации, которую он представляет. Выбывшими считаются члены Совета, добровольно сложившие свои полномочия, умершие, а также не имеющие возможности исполнять свои обязанности по иным основаниям.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 7 из 11	1		03.10.2016

3.10. Вместо выбывшего члена Совета организация должна в течение одного месяца предоставить информацию о включении своего представителя в состав Совета.


3.11. Включение новых членов принимается на основе письменного заявления большинством голосов действующих членов КСР.

3.12. Решения Совета правомочны, если на заседании Совета присутствуют более половины членов (их представителей) Совета. Каждому члену (его представителю) Совета принадлежит один решающий голос.

4. Функции КСР

В компетенцию Совета входит:

1. Внесение изменений и дополнений в Положение о Совете;
2. Определение приоритетных направлений деятельности Совета;
3. Избрание Председателя Совета, досрочное прекращение его полномочий;
4. Утверждение годового плана работы Совета и внесение в него изменений;
5. Утверждение годового отчета о деятельности Совета;
6. Принятие решений о приеме в члены Совета и исключении из членов КСР;
7. Решение вопроса об участии Совета в других организациях;
8. Реорганизация и ликвидация Совета.
9. Члены Совета на заседании вправе рассматривать любые вопросы, касающиеся деятельности КСР, и принимать по ним решения.
10. Решения Совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Совета (их представителей), открытым или тайным голосованием членов Совета. Возможно заочное проведение заседания путем направления членам Совета опросных листов.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 8 из 11	1		03.10.2016


5. Взаимоотношения. Связи.

№ п/п	Наименование подразделения и/или должностные лица	Тип взаимоотношений
<i>Органы государственной власти, компании-партнеры, внешние организации:</i>		
1	Минобрнауки РФ	Обмен информацией
2	Советы работодателей Белгородской области и РФ	Обмен информацией
3	Администрация Белгородской области	Обмен информацией
4	Управление по труду и занятости Белгородской области	Обмен информацией
5	Городские и районные центры занятости Белгородской области	Обмен информацией
<i>Подразделения университета:</i>		
1	Ректорат БГТУ им. В.Г. Шухова	Обмен информацией и документами
2	Региональный научно-методический центр профессиональной адаптации и трудоустройства специалистов	Обмен информацией и документами
3	Региональное отделение Российских студенческих отрядов	Обмен информацией и документами
4	Учебно-методическое управление	Обмен информацией
5	Центр дополнительного профессионального образования и инновационных технологий	Обмен информацией и документами
6	Директораты институтов и выпускающие кафедры, ответственные за трудоустройство на кафедрах	Обмен информацией и документами

6. Права и обязанности членов КСР

6.1. Председатель Совета:

1. Руководит текущей деятельностью Совета;
2. Председательствует на заседаниях Общего собрания;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 9 из 11	1		03.10.2016


3. Представляет интересы Совета во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, международными и зарубежными организациями, другими объединениями работодателей, общественными организациями, юридическими и физическими лицами, учебными заведениями;
4. Является официальным представителем Совета в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, с правом подписания указанных соглашений;
5. Осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Положением и (или) решениями Совета.
6. Председатель КСР предоставляет запрашиваемые документы, информацию в течение 10 рабочих дней с даты получения запроса.

6.2. Секретарь Совета:

- а) организует подготовку проекта плана работы Совета на год;
- б) осуществляет прием требований и рассылку уведомлений о созыве заседания Совета;
- в) при необходимости осуществляет прием заполненных членами КСР бюллетеней для голосования;
- г) ведет протоколы заседаний Совета и осуществляет подготовку протоколов по результатам заочного голосования;
- д) осуществляет иные функции в соответствии с настоящим Положением, внутренними документами КСР и поручениями Председателя Совета.

6.3. Члены КСР имеют право:

1. Избирать и быть избранными в органы управления Совета, получать информацию о работе этих органов;
2. Обсуждать вопросы деятельности Совета и вносить соответствующие предложения на рассмотрение органов управления Совета, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Положением и другими внутренними документами Совета;
3. Получать имеющуюся у Совета информацию по вопросам, связанным со спросом и предложением на рынке труда;
4. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Советом соглашений;
5. Получать информацию о деятельности Совета, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
6. Получать от Совета помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов;
7. Обращаться в соответствующие органы Совета по вопросам оказания консультационной помощи и подбора специалистов;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 10 из 11	1		03.10.2016

8. Являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей;

9. Представлять свои организации на совещаниях и конференциях, посвященных деятельности Совета;

10. Обмениваться опытом по согласованию с руководством своих организаций;

11. Участвовать в научно-исследовательских программах, проводимых университетом;

12. Участвовать в социологических и маркетинговых исследованиях, проводимых университетом;

13. Проводить исследовательские и проектные работы в интересах участников КСР;

14. Выходить из Совета;

15. Совет не отвечает по обязательствам своих членов;

16. Члены Совета при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должны действовать в интересах КСР, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Совета добросовестно и разумно, не разглашать ставшую известной им конфиденциальную информацию и документацию Совета, составляющую служебную или коммерческую тайну;


17. Члены Совета имеют право знакомиться с нормативными, учетными, отчетными и прочими документами и материалами Совета, в том числе протоколами заседаний Правления Общества, необходимыми для решения вопросов, относящихся к компетенции Совета, а также запрашивать у Председателя КСР информацию, относящуюся к деятельности Совета.

6.4. Члены КСР обязуются:

1. Предоставлять достоверную информацию: о состоянии рынка труда Белгородской области, о результатах мониторинга трудоустройства выпускников, о результатах научно-исследовательской деятельности; о кадровой потребности хозяйствующих субъектов и др.;

2. В своей деятельности руководствоваться законодательством Российской Федерации, решениями заседаний КСР, настоящим Положением и иными документами, утвержденными Советом.

3. Не использовать свое положение и полученную информацию о деятельности в рамках КСР в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ				
	Координационный совет работодателей				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПКСР-16	стр. 11 из 11	1		03.10.2016

7. Ответственность

7.1. Всю полноту ответственности за качество, обоснованность и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Совет задач и функций несет Президиум КСР, в том числе за:

- нарушение действующего законодательства и Положения;
- достоверность отчетных данных, сведений и других материалов, подготавливаемых в результате работы КСР;
- организацию выполнения возложенных обязанностей;

8. Контроль деятельности КСР и отчетность

8.1. Контроль деятельности КСР осуществляет ректорат университета, руководство профильных департаментов администрации Белгородской области и предприятий-партнеров университета. Ежегодно Председатель Совета отчитывается о проведенной работе перед членами КСР.

8.2. КСР должен иметь следующую документацию:

- планы работ, охватывающие организационную и другие виды деятельности Совета;
- отчеты о проведенной работе;
- заявления о вступлении в КСР БГТУ им. В.Г. Шухова;
- постановления и распоряжения Председателя и иные документы, касающиеся деятельности Совета;

9. Прекращение деятельности КСР:

1. Прекращение деятельности Совета может быть произведено путем реорганизации или ликвидации.
2. Решение о реорганизации или ликвидации Совета принимают члены Совета в количестве 2/3 голосов присутствующих на заседании членов Совета (их представителей).
3. Деятельность Совета может быть также прекращена по другим основаниям и в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.